



CAHIER

Devenir un leader

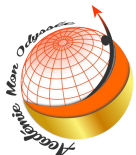
Les cahiers

Mon Odyssée®

S'Engager Ensemble



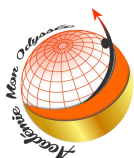
*On évolue tant que l'on
accepte de grandir.*



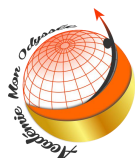
© Mon Odyssée 2018 – www.isabellecham.com

Les demandes sont à adresser à :
Isabelle@humans-acts.com

Tous droits du producteur et du propriétaire de ce produit sont réservés à tous les pays. Isabelle Cham, l'auteure, autorise la reproduction d'un exemplaire de ce livret pour usage personnel. Sauf autorisation, la duplication, la location, le prêt, l'utilisation de ce produit pour exécution publique sont interdites à des fins commerciales. Ce programme, les données y afférentes et d'autres éléments doivent donc être traités comme toute autre documentation sur laquelle s'exerce la protection par le droit d'auteur.



Que retenir ?



Développer son leadership

Etre un leader, c'est exercer une influence sur les autres (que vous soyez parent, professeur, patron d'équipe, etc. vous êtes dans un rôle de leader vis-à-vis de ceux que vous éduquez, formez, guidez, inspirez). Entreprendre, c'est être un influenceur. Et un influenceur doit développer son leadership et devenir assertif, c'est-à-dire convaincre sur ses convictions, quitter à entrer dans une forme de confrontation positive mais sans se retrouver en conflit avec les autres.

Comment développer votre leadership d'entrepreneur sans calquer votre mode opératoire de parents, de professeurs, de patron d'équipe... ? Qu'est-ce qui est spécifique au leadership d'un entrepreneur ?

Lorsque l'on crée une entreprise, on pense que le plus dur est de trouver un produit, puis son marché (ou l'inverse), de trouver ses clients, de vendre et de développer la société sur un plan financier, fabrication/production, gestion...

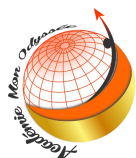
Mais par rapport à toutes ces questions vous pouvez soit acquérir les compétences, soit trouver des spécialistes partout au fur et à mesure de votre développement.

Il y a deux choses qui sont par contre difficiles et qui demandent de développer son leadership entrepreneurial :

- 1) Croire dans son idée quand personne n'y croit encore (et cela se renouvèle chaque fois que vous innover !) et
- 2) S'entourer des bonnes personnes et être leur leader.

Ce que nous abordons dans cette leçon :

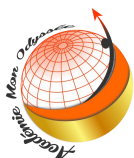
- 1) Rester optimiste
- 2) Aider les gens autour de vous à se transformer
- 3) Développer une véritable culture de l'exécution



A faire au calme ...

Voici plusieurs convictions de dirigeants, compilées par Robert Sutton, professeur à l'université de Stanford (US), auteur de l'étude « Good Boss, Bad Boss ». Parmi celles-ci, définissez-en deux qui vous semblent proches de vos convictions et gardez-les pour les relire et vous les réciter régulièrement. Au cours du temps vous pouvez changer : ce n'est pas interdit !

1. L'un des aspects les plus importants et difficiles de mon job est de trouver le bon équilibre entre trop d'assurance et pas assez.
2. Mon travail consiste à être un bouclier humain, pour protéger mon équipe des intrusions extérieures, des distractions et des idioties en tout genre – et éviter de lui transmettre ma propre idiotie.
3. Je lutte pour avoir suffisamment de confiance en moi pour convaincre les gens dont je suis le responsable mais j'ai assez d'humilité pour me rendre compte que je vais souvent avoir tort.
4. Mon but est de faire comme si j'avais raison lorsque je me bats, et d'écouter comme quelqu'un qui aurait tort – et d'apprendre à mon équipe à en faire de même.
5. Un des meilleurs tests de mon leadership – et de mon organisation – consiste à me demander : « que se passe-t-il quand quelqu'un a fait une erreur ? »
6. L'innovation est critique dans n'importe quelle équipe ou organisation. Mon objectif est donc d'encourager les gens à générer et tester toutes sortes d'idées nouvelles. Mais c'est aussi mon job de les aider à se débarrasser de toutes les mauvaises idées, ainsi que de la plupart des bonnes.



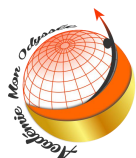
7. Ce qui est mauvais résiste mieux que ce qui est bon. Eliminer le négatif est plus important que de mettre l'accent sur le positif.
8. Ma manière de faire les choses importe autant que de les faire.
9. Comme j'ai du pouvoir sur les autres, je risque de me comporter comme un abruti insensible – sans m'en rendre compte.

Il va de soi que vous pouvez avoir vos propres convictions mais comme celles-ci sont issues de plusieurs interviews et compilées, il y a des chances que vous vous reconnaissiez dans l'une ou l'autre des convictions.

A partir de là, cochez la case que vous souhaitez occuper en tant que leader :

	Je m'appuie sur la compétence des autres	J'ai la compétence
J'applique un leadership inspirant	« Je ne sais pas mais eux savent et ensemble nous créerons l'avenir »	« Je sais mais les autres doivent découvrir qu'ils le savent aussi »
J'applique un leadership directif	« Je ne sais pas mais j'ai la vision, c'est ce qui compte »	« Je sais et les autres doivent comprendre que je sais »

Sachez que parfois on peut être amené à changer de case en fonction des circonstances (une crise par exemple) mais posez-vous la question en fonction de l'attitude en générale que vous souhaitez adopter. Toutes les attitudes ont leurs avantages et leurs limites...



**« Ne vous laissez pas
emporter par le
sentiment
d'importance mais par
ce que vous essayez
d'accomplir »**

